



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 13] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 30, 1996 (चैत्र 10, 1918)

No. 13] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 30, 1996 (CHAITRA 10, 1918)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

## भाग III—खण्ड 4

### [PART III—SECTION 4]

सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं।

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

दी इन्स्टीट्यूट आफ चाटर्ड एकाउण्टेंट्स आफ इन्डिया

नई दिल्ली-110002, दिनांक 21 मार्च 1996

सं. 13 सी. ए. (परीक्षा)/मई/96—इन्स्टीट्यूट की अधिसूचना सं. 13 सी. ए. (परीक्षा)/मई/96 दिनांक 19 जनवरी, 1996 के आंशिक विस्तार के तहत, सर्व साधारण को यह सूचित किया जाता है कि फाउंडेशन, इन्टरमीडिएट एवं फाइनल की परीक्षाओं जो 2 मई, 1996 से निर्धारित हुई थीं स्थगित कर दी गई हैं और अब यह परीक्षाएँ 9 मई, 1996 से होंगी।

फाउंडेशन कोर्स :—14, 15, 16 एवं 17 मई 1996।

इन्टरमीडिएट कोर्स :—(नया पाठ्यक्रम चाटर्ड एकाउण्टेंट्स 1988 के शेड्यूल "बी" और अनुच्छेद 2 ए के अनुसार)।

ग्रुप-1 : 9, 10 एवं 11 मई 1996।

ग्रुप-2 : 13, 14 एवं 15 मई 1996।

फाइनल कोर्स :—(नया पाठ्यक्रम चाटर्ड एकाउण्टेंट्स 1988 के शेड्यूल "बी" और अनुच्छेद 3 ए के अनुसार)।

ग्रुप-1 : 9, 10, 11 एवं 13 मई 1996।

ग्रुप-2 : 14, 15, 16 एवं मई 1996।

परीक्षा समय, मध्य, केन्द्र तथा अन्य इतने पूर्व घोषित ही रहेंगी।

जगदम्बा प्रसाद  
वरिष्ठ उप सचिव (परीक्षा)

## कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 4 मार्च 1996

सं. बी-12/11/3/93-बीमा-1—सर्वसाधारण की सूचना के लिए अधिसूचित किया जाता है कि निम्नलिखित संकल्प 24-2-1994 को सम्पन्न कर्मचारी राज्य बीमा नियम की 98 वीं बैठक में पारित किया गया था —

“संकल्प किया जाता है कि 19-2-1975 के निगम द्वारा अंगीकृत संकल्प के पैरा-4 में उल्लिखित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम की प्रथम अनुसूची के अधीन अस्थायी अपंगता हितलाभ की दैनिक दर का अधिकतम (उच्चतम मजदूरी समूह) शब्दों को “दैनिक मानक हितलाभ दर का दोगुना” शब्दों में प्रतिस्थापित किया जाए।”

19-2-75 के संकल्प के उपर्युक्त संशोधन द्वारा “कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 की प्रथम अनुसूची के अधीन अस्थायी अपंगता हितलाभ की अधिकतम दैनिक दर (उच्चतम मजदूरी समूह)” शब्दों को “दैनिक मानक हितलाभ दर का दोगुना” शब्दों से प्रतिस्थापित करना है। चूंकि दैनिक मानक हितलाभ दर का दोगुना उच्चतम मजदूरी समूह के अन्तर्गत अस्थायी अपंगता हितलाभ की अधिकतम दैनिक दर, जो 28/- रुपये थी, से अधिक होगी इसलिए निगम के समक्ष 20-2-1986 को प्रस्तुत जापन की मद में 8 के उपबन्ध भी उस बीमा तक तकनुसार संशोधित समझे जाएंगे।”

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 की धारा-7 के अधीन यथा-अपीलित अधिप्रमाणित।

क. रा. बी. अधिनियम, 1948 की धारा-28(12) के अधीन यथा-अपीलित केन्द्रीय सरकार ने भी इस बढोतरी के लिए अपनी सहमति 26-12-95 को इस शर्त के अधीन दी है कि भर्त्स की दर अतिस दैनिक मजदूरी तक ही सीमित रहेगी। यह परिवर्तन 1-4-96 से प्रभावी होगा।

सुरेन्द्र कुमार शर्मा  
महानिदेशक

नई दिल्ली, दिनांक 14 मार्च 1996

सं. एन. 15/13/6/4/95-जे. एवं वि.—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम-95 के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अन्तर्गत में महानिदेशक ने 1-3-1996 ऐसी तारीख के रूप में निर्दिष्ट की है जिससे उक्त विनियम-95 के तथा करल कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1957 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ करल राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे। अर्थात् —

“जिला चिकित्सक के क्षेत्रांतर्गत राजस्व ग्राम पोथा के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र”

उत्तरण वां खड्गी  
निदेशक (यो. एवं वि.)

सं. एन-15/13/16/5/95-यो. एवं वि.—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम-95 के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा-46 (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अन्तर्गत में महानिदेशक ने 1-3-1996 ऐसी तारीख के रूप में निर्दिष्ट की है जिससे उक्त विनियम-95 के तथा हरियाणा कर्मचारी राज्य बीमा नियम 1953 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितलाभ हरियाणा राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमांकित व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे। अर्थात् :—

“जिला गडगांव में राजस्व ग्राम ब्राह्मणपुर भारता हवेली संख्या-103 के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र”।

उत्तरण वां खड्गी  
निदेशक (यो. एवं वि.)

## कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

(केन्द्रीय कार्यालय)

नई दिल्ली-110015, दिनांक 6 मार्च 1996

सं. जी.-4/2(6)/84/सी. सी. ए./खंड-2/1162—कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (52 का 10) की धारा 58 की उप-धारा 7क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बोर्ड कर्मचारी भविष्य निधि स्टाफ (वर्गीकरण, नियन्त्रण, एवं अपील) नियम, 1971 में और संशोधन करके निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम कर्मचारी भविष्य निधि स्टाफ (वर्गीकरण नियन्त्रण एवं अपील) संशोधन नियम, 1996 कहलायेंगे।

(2) ये प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. कर्मचारी भविष्य निधि (वर्गीकरण, नियन्त्रण एवं अपील) नियम, 1971 में निम्नलिखित/उप-नियमों में जिसका बौरा नीचे दिया गया है, वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जायेगा :

2(1) नियम 8(3) : उप-नियम (1) तथा (2) के उपबंधों में प्रतिकूल एभाव डाले बिना (1) निर्णिक प्राधिकारी (2) इस नियम की अनुसूची में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी (3) केन्द्रीय सरकार या केन्द्रीय न्यासी बोर्ड के सामान्य या विशेष आदेश द्वारा उनकी तरफ से नियुक्त कोई अन्य प्राधिकारी जैसा भी मामला हो द्वारा किसी भी कर्मचारी के नियम 7 में विनिर्दिष्ट कोई दण्ड दिया जा सकता है।

नियम 9 (1) : अध्यक्ष, केन्द्रीय न्यासी बोर्ड या केन्द्रीय सरकार जैसा भी मामला हो (1) किसी कर्मचारी के विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्यवाही प्रारम्भ कर सकता है, (2) इन नियमों में निबन्ध 7 के अंतर्गत किसी कर्मचारी के विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्यवाही प्रारम्भ करने के लिए उस अनुशासनात्मक प्राधिकारी को निदेश दे सकती है जिसके लिए वह सक्षम है।

18 (1) इस नियम में अन्य बातों के होते हुए भी केन्द्रीय सरकार द्वारा किये गये किसी आदेश के विरुद्ध कोई अपील नहीं की जायेगी।

20 (1) (क) एक कर्मचारी, जिसमें वह कर्मचारी भी शामिल है निम्नलिखित क्षेत्रों की सेवा छोड़ सकती है, नियम 19 में निर्दिष्ट सभी या किसी आदेश के विरुद्ध अपील कर सकता है, यदि ऐसा आदेश :—

(क) केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त द्वारा उपाध्यक्ष केन्द्रीय न्यायी बोर्ड को किया हो।

25 (1) (1) इन नियमों में अन्य बातों को होते हुए भी;

(2) केन्द्रीय सरकार या अध्यक्ष केन्द्रीय न्यायी बोर्ड या केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त जैसा भी मामला हो;

25 (क) केन्द्रीय सरकार इन नियमों के अंतर्गत पास किसी अध्यादेश को किसी भी समय समीक्षा कर सकती है जब कोई नई समीक्षा गायवाही समीक्षाधीन अध्यादेश पास करते समय प्रस्तुत न की गई हो या उपलब्ध न हो, तथा जो मामले को बदलने की प्रभावित करती हो।

(3) कर्मचारी भविष्य निधि स्टाफ (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं जर्नल) नियमावली, 1971 के नियम 7 के अंतर्गत अनुसूची में कालम 4 के नीचे निम्नलिखित नोट को जोड़ा जाएगा।

नोट—जहां किसी कर्मचारी के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी केन्द्रीय सरकार है वह प्राधिकारी बड़े दण्ड अधिनियम 7 के अंतर्गत (5) से (9) को लगाने के उद्देश्य के लिए अनुशासनात्मक प्राधिकारी के रूप में कार्य करेगा।

आर. एस. कर्षीय

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त तथा सचिव, केन्द्रीय न्यायी बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

पाठ टिप्पणी ---

मूल नियम भारत के राजपत्र की धारा 3 (1) पैरा 2 में अधिसूचना सं. : साकानि/602 दिनांक 30-10-1971 के द्वारा प्रकाशित किया गया।

# THE INSTITUTE OF CHARTERED ACCOUNTANTS OF INDIA

New Delhi-110 002, the 21st March 1996

No. 13-CA(EXAM)/M/96.—In partial modification of the Institute's Notification No. 13-CA(EXAM)/96 dated 19th January, 1996, it is notified for general information that the Chartered Accountants Foundation, Intermediate (New Syllabus) and Final Examinations (New Syllabus) examinations scheduled to be held from 2nd May, 1996 stand postponed. These examinations have now been scheduled to commence from 9th May, 1996. The revised examination-wise date schedule is as given below :—

## FOUNDATION EXAMINATION :

14th, 15th, 16th and 17th May, 1996.

INTERMEDIATE EXAMINATION : (New Syllabus as per para 2A of Schedule 'B' of C.A. Regulations, 1988).

Group I : 9th, 10th and 11th May, 1996.

Group II : 13th, 14th and 15th May, 1996.

FINAL EXAMINATION : (New Syllabus as per para 3A of Schedule 'B' of C.A. Regulations, 1988).

Group I : 9th, 10th, 11th and 13th May, 1996.

Group II : 14th, 15th, 16th and 17th May, 1996.

The sessions, timings, centres of examinations and other conditions shall remain the same.

JAGDAMBA PRASAD  
Sr. Dy. Secretary (Exams.)

## EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi-110 002, the 4th March 1996

No. V-12/11/3/93-Ins.I.—It is notified for general information that the following resolution was passed by the Employees' State Insurance Corporation in its 98th meeting held on 24-2-1994.

"Resolved that the words 'the maximum of daily rate of Temporary Disablement Benefit under the 1st Schedule of Employees' State Insurance Act, 1948 (Highest Wage group)' appearing in Para 4 of the Resolution adopted by the Corporation on 19-2-1975 be replaced by the words 'Double the daily standard benefit rate'.

The aforesaid amendment of the Resolution dated 19-2-75 seeks the replacement of words 'maximum daily rate of temporary disablement benefit under the first schedule of the ESI Act, 1948 (Highest wage group)' by the words 'double the daily standard benefit rate'. As double the daily standard benefit rate would be more than the maximum daily

rate of Temporary Disablement Benefit under the highest wage group which was Rs. 28/- the provisions of item-VIII of the Memorandum placed before the Corporation on 20-2-1986 would also stand amended accordingly to that extent."

The Central Government has also conveyed its approval required under section 28(xii) of the ESI Act, 1948 to this enhancement on 26-12-95 subject to the condition that the rate of allowance shall be limited to average daily wage. This change shall take effect from 1-4-1996.

Authenticated as required under Section 7 of the Employees' State Insurance Act, 1948.

S. K. SHARMA.

Director General

Employees' State Insurance Corporation

New Delhi, the 14th March 1996

No. N-15/13/6/4/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1-3-1996 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Kerala Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1957, shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Kerala namely :—

"Area within the revenue Village of Poyya in Kodun-gallur Taluk of Trichur District."

A. W. KHADGE

Director (P&D)

No. N-15/13/16/5/95-P&D.—In pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1-3-1996 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Haryana Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1953 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Haryana namely :—

"Areas comprising the revenue village of Mohamadpur Jharsa Had Bas No. 103 in Gurgaon Dist."

A. W. KHADGE

Director (P&D)

# EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION CENTRAL OFFICE

New Delhi-15, the 6th March 1996

No. P-IV/2(6)/84/Vol.-II/CCA/1162.—In exercise of the powers conferred by Sub Section 7A of Section 5D of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 52), Central Board hereby makes the following rules and further amend the Employees' Provident Fund Staff (Classification, Control & Appeal) Rules, 1971, namely :—

1 (1) These rules may be called the Employees' Provident Funds Staff (Classification, Control and Appeal) Amendment Rules, 1996.

(2) They shall come into force from the date of their publication.

2. In the Employees' Provident Funds Staff (Classification, Control & Appeal) Rules, 1971, following entries shall be substituted against the existing entries in the Rules/Sub Rules shown as below :—

2(1) "Rule 8(3) Without prejudice to the provisions of Sub-Rule (1) & (2) any of the penalties specified in Rule 7 may be imposed on any employee by (i) the Appointing Authority (ii) Authority specified in the Schedule to this Rule or (iii) by any other authority empowered in this behalf by general or special order of the CBT or the Central Government as the case may be.

Rule 9(1) The Chairman, CBT or the Central Govt. as the case may be, may (i) institute disciplinary proceeding against any employee; (ii) Direct Disciplinary Authority to institute disciplinary proceedings against any employee on whom that disciplinary authority is competent to impose under these rules any of the penalties specified in Rule 7.

18(i) Notwithstanding anything contained in this part, no appeal shall lie against any order made by the Central Govt.

20(1)(a) An employee including a person who has ceased to be in the service of the Central Board, may prefer an appeal against all or any of the orders specified in Rule 79 if such order is made :—

(a) By the Central Provident Fund Commissioner to the Vice Chairman, CBT.

25(1) Notwithstanding anything contained in these rules :

(i) The Central Govt. or the Chairman, CBT or the Central Provident Fund Commissioner as the case may be:

25(A) The Central Govt. may at any time, either on its own motion or otherwise review any order passed under these rules when any new material or evidence which could not be produced or was not available at the time of passing the order under review and which has the effect of changing the nature of the case, has come, or has been brought to this notice."

3. The following NOTE shall be inserted below Column IV in Schedule under Rule 7 of the Employees' Provident Funds Staff (Classification, Control & Appeal) Rules, 1971.

"NOTE Where appointing authority in respect of any employee happens to be the Central Govt, that authority shall act as disciplinary authority for the purpose of imposing major penalties, i.e. (v) to (ix) under Rule 7."

R. S. KAUSHIK

Central Provident Fund Commissioner &  
Secretary to CBT, E.P.F.

## FOOT NOTE

Principal Rules were published vide notification No. GSR, 602 dated 30-10-1971 in Para 2 Section 3(i) of the Gazette of India.